

HONORÁRIOS E CONDIÇÕES

O processo de recrutamento e seleção tem início com a abertura do processo e finda com a seleção e colocação do candidato ao serviço do cliente.

Os honorários do recrutamento e seleção serão de acordo com a tabela de honorários, para todas as categorias profissionais no segmento familiar. O valor será pago de uma única vez, no dia em que o candidato iniciar funções ao serviço do cliente.

Os honorários da Family First não incluem o salário do candidato. Este pagamento será da responsabilidade do cliente, após início de funções. A relação contratual é entre o cliente e o candidato.

TABELA DE HONORÁRIOS

| RECRUTAMENTO PERMANENTE | |
|---|-------------------------|
| O valor corresponde a um salário bruto mensal | |
| RECRUTAMENTO TEMPORÁRIO | |
| De 1 a 12 semanas | 30% do salário auferido |
| RECRUTAMENTO EM SOLICITAÇÕES OCASIONAIS | |
| MÓDULO DE 1 SOLICITAÇÃO | € 30 |

IVA incluído

Garantia de Substituição

Se o contrato de trabalho, entre o candidato e o cliente, vier a cessar durante as primeiras **12 semanas**, a Family First esforçar-se-á para encontrar um substituto, sem custos adicionais para o cliente. O período de garantia é contado a partir da data de início de funções do primeiro candidato colocado. A Family First procederá à substituição dentro do prazo de garantia, desde que as faturas estejam liquidadas na totalidade; não podendo, contudo, garantir em que prazo a mesma ocorrerá.

