



## HONORÁRIOS E CONDIÇÕES

O serviço de recrutamento e seleção prestado pela Family First tem início com a abertura do processo e finda com a seleção e colocação da candidata ao serviço do cliente.

Os honorários do recrutamento e seleção serão de acordo com a tabela de honorários para todas as categorias profissionais no segmento familiar, na área da grande Lisboa. **O valor é determinado de acordo com uma percentagem da remuneração mensal e será pago de uma única vez, no dia em que a candidata iniciar funções ao serviço do cliente.**

De notar que, não existirá qualquer encargo para o cliente, caso o processo de recrutamento e seleção não seja concluído com uma candidata da Family First.

Os honorários da Family First não incluem a remuneração da candidata. Este pagamento será da responsabilidade do cliente, após início de funções.

### TABELA DE HONORÁRIOS

RECRUTAMENTO PERMANENTE	
PART-TIME	<b>60% da remuneração mensal</b> (valor mínimo de 100€)
FULL-TIME	<b>60% da remuneração mensal</b> (valor mínimo de 450€)

  

RECRUTAMENTO TEMPORÁRIO ( FÉRIAS / SUBSTITUIÇÃO/...)	
De 1 a 12 semanas	<b>30% da remuneração</b> (valor mínimo de 100€)

  

RECRUTAMENTO EM SOLICITAÇÕES OCASIONAIS	
MÓDULO DE 1	<b>€ 25</b>
MÓDULOS DE 5	<b>€ 100</b>

Aos valores apresentados acresce IVA à taxa em vigor.

#### Nota

Considera-se *part-time* até 30h semanais inclusive.

#### Garantia de Substituição

Se o contrato de trabalho, entre a candidata e o cliente, vier a cessar durante as primeiras **12 semanas**, a Family First esforçar-se-á para encontrar uma substituta, sem custos adicionais para o cliente. O período de garantia é contado a partir da data de início de funções da primeira candidata colocada. A Family First procederá à substituição dentro do prazo de garantia, desde que as faturas estejam liquidadas na totalidade; não podendo contudo, garantir em que prazo a mesma ocorrerá.